

GI leading from behind

Werkconferentie SWING 18 april

Project Preventief Veilig Samen Verder
Regiecentrum Bescherming & Veiligheid Friesland
Samen Veilig Midden-Nederland





Trekkers van het project

Samen Veilig Midden Nederland

- Harmke Bergenhenegouwen
Sr Gedragwetenschapper regio Utrecht
- Iris Mank
Gedragwetenschapper regio Flevoland
- Anneke de Leeuw
Projectleider

Regiecentrum Bescherming en Veiligheid

- Lutske de Vries
Projectleider en Gedragwetenschapper regio Friesland





Programma

- Voorstellen.
- Korte inleiding in SAVE.
- Waar ligt de regie?
- Wie is van de veiligheid?
- Wat is de meerwaarde van de Gecertificeerde Instelling in het vrijwillige kader?



SAVE in het kort

SAVE Uitgangspunten



SAVE Methodiek

Oplossingsgericht werken
Signs of Safety
Eigen Kracht
Delta


SAVE Analysemodel





Doel project: handleiding/scholing voor inzet GI in vrijwillig kader

- Inleiding
 - Uitgangspunten vertaald naar GI-vrijwillig
 - Relevante Wet- en regelgeving
 - Organisatie van GI-vrijwillig
 - Analyseschema 4 Vensters bij GI-vrijwillig
 - Fasen van GI-vrijwillig
 - Communicatie bij GI-vrijwillig
 - Kennis en Vaardigheden bij GI-vrijwillig
- 



Als een Gecertificeerde instelling
in vrijwillig kader wordt ingezet.....

Hoe houdt de cliënt dan de regie?

*Is de GI dan voor de veiligheid en het wijkteam
voor wat nog meer speelt?*


*Welke meerwaarde heeft de GI als haar
bevoegdheden in het vrijwillig kader dezelfde
zijn als die van lokale teams?*





Regie

*“Als een Gecertificeerde instelling (GI)
‘vrijwillig’ wordt ingezet,
hoe houdt de cliënt dan de regie?”*





Eerder: verwarring waar regie ligt

Regie bij iedereen:

- Regie bij gezin.
- Regie bij SAVE.
- Regie bij lokaal team.

Regie bij gezin maar we spreken ook over

- Uitzonderingen op de regie.
- Regie waar mogelijk bij het gezin.
- Beperken van de regie door SAVE.
- Tijdelijk overnemen van de regie door SAVE.
- Regie zo dicht mogelijk bij de cliënt/gezin.
- Regie zo lang mogelijk bij de cliënt/het gezin.
- Niet vrijblijvende hulp etc. etc.

Quik-Schuijt : De grens tussen drang en dwang vervaagt teveel
Term '*Niet vrijblijvende hulp*' verhullend.



Waar staan we nu t.a.v. regie?

Alleen cliëntsysteem heeft de regie

Regie = regie over eigen leven/opvoeding en dus over het plan.

Lokaal team geeft hulp/ zet hulp in/ coördineert.

Bij onveiligheid voegt GI tijdelijk in / stelt voorwaarden (Meldcode).

Houding GI: leading from behind

Oplossingsgericht samenwerken met cliëntsysteem.

Cliëntsysteem maakt indien zij instemmen plan o.b.v. voorwaarden.

GI toetst en monitort plan met instemming cliëntsysteem.





Wie is van de veiligheid?

Als een Gecertificeerde instelling (GI)
in vrijwillig kader wordt ingezet.....

*Is de GI dan voor de veiligheid en het wijkteam
voor wat nog meer speelt?*



Waar staan we nu?

- Iedereen zou van de veiligheid moeten willen zijn
Een buurvrouw, het lokale team, de GI.
- IVRK en Meldcode legitimeren proportionele bemoeienis van professionals.
- Nodig: (pedagogische) visie en expertise.
- Lokaal team en GI werken samen / vullen elkaar aan.
- Lokaal team de duurzame spil.
- Expertise GI tijdelijk betrokken in vrijwillig kader.





Waar staan we nu?

Lokaal team:

- Duurzame, deskundige spil voor het cliëntsysteem.
- Coördineert.

Lokaal team kan:


- Laagdrempeligheid behouden.
- Extra expertise GI m.b.t onveiligheid inzetten.

GI tijdelijk verbonden bij onveiligheid.





Proportioneel /Eigen Kracht


- **Focus van analyse:** *ook krachten onderzoeken.*
 - **Doel:** *goed genoeg situatie.*
 - **Voorwaarden:** *uitnodigen zelf voorwaarden te benoemen.*
 - **Plan:** *cliëntsysteem maakt het plan.*
 - **Consequenties:** *van licht tot zwaar.*
 - **Ingrijpen:** *eerst Jeugdbeschermingstafel van cliëntsysteem, GI, lokaal team en Raad vd Kinderb. (mits niet acuut).*
 - **Uitvoegen GI:** *mits adequate acties en toezicht ook als voorwaarden nog niet geheel zijn gerealiseerd.*
- 



Meerwaarde

Welke meerwaarde heeft de GI als haar bevoegdheden in het vrijwillig kader dezelfde zijn als die van lokale teams?





Waar staan we nu m.b.t. die meerwaarde?

- Meekrijgen van cliëntsysteem;
Oplossingsgericht werken tussen proportionaliteit en doortastendheid.
 - Adequate analyse;
Kennis van onveiligheid, ontwikkeling en veranderingsprocessen.
 - Bewaking kwaliteit / Reflectie op het handelen.
Ondersteuning door gedragswetenschappers en vertrouwensartsen.
 - Gewend zijn aan complexe zware problematiek,
Spanning en emotie kunnen kantelen in rust, focus, en houvast.
 - Partnership met raad voor de kinderbescherming;
Snel kunnen opschalen naar de Raad.
 - Continuïteit;
Zelfde medewerker van GI kan doorgaan tijdens onderzoek door de Raad en na opleggen van een maatregel.
- 

Wat is in het veld nodig voor veiligheid?

| | | |
|--|-----------------------------|-----------------------|
| Laagdrempelige blijvend beschikbare zorg | Deskundigheid Veiligheid | Doorzettings macht |
|--|-----------------------------|-----------------------|

- Laagdrempelige deskundige voorziening voor hulp die continuïteit aan het cliëntsysteem kan bieden
- Attitude, vaardigheden om cliëntsysteem mee te krijgen.
- Deskundigheid m.b.t. veiligheid en ontwikkeling .
- Bewaking van kwaliteit van handelen.
- Tijdige gang naar Raad/Rechter.